



PLAN VACANTES - 2019



NIT. 890.680.053-6  
SOMOS AUTORRETENEDORES  
RES. 0547 – 25 ENR/2002



## TABLA DE CONTENIDO

PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO EMSEFUSA ESP .....	3
INTRODUCCIÓN.....	3
OBJETIVO.....	3
ALCANCE .....	4
MARCO LEGAL.....	4
ANÁLISIS DE NECESIDAD DE PERSONAL.....	4
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES .....	6
REFERENCIAS .....	8



## INTRODUCCIÓN

A partir del marco legal establecido en la ley 909 de 2004 el Plan de Previsión de recurso humano se dispone como el mapa a seguir para contar con el personal necesario que contribuya en el logro de los fines y lineamientos establecidos por EMSEFUSA E.S.P para satisfacer las necesidades de los ciudadanos que se constituyen en la razón de existencia de esta empresa.

Es así como EMSEFUSA E.S.P se vincula, no solo por su condición de obligatoriedad sino por la firme convicción del beneficio del presente plan de previsión de recurso humano, con las demás entidades y organismos de función pública a quienes se les aplica la presente ley para el cumplimiento eficiente de los servicios a su cargo

## OBJETIVO



NIT. 890.680.053-6  
SOMOS AUTORRETENEDORES  
RES. 0547 – 25 ENR/2002



Con base en los establecimientos legales y las solicitudes de atención a la comunidad, EMSEFUSA E.S.P se fija como propósito, con el actual Plan De Previsión De Recurso Humano, determinar la disponibilidad de personal básico que cumpla con los requisitos y condiciones de perfiles de los cargos para dar atención a la población de la ciudad de Fusagasugá y cubrir las necesidades establecidas por la comunidad y el gobierno nacional para la empresa.

## ALCANCE

El presente plan da alcance a todos los empleados de EMSEFUSA E.S.P dado que, de acuerdo al análisis de necesidad de personal y el diagnostico de necesidades, se cubre con su servicio los requerimientos de la población hacia la cual está dirigida la función de la empresa.

## MARCO LEGAL

- Ley 909 de 2004
- Decreto 1499 de 2017
- Circular 100-009 de 2017
- Circular 100-010 de 2017

## ANÁLISIS DE NECESIDAD DE PERSONAL

Puesto que la ley 909 de 2004 aplica a EMSEFUSA E.S.P de acuerdo al artículo 3 numeral 1.

*“Las disposiciones contenidas en la presente ley serán aplicables en su integridad a los siguientes servidores públicos.”*

Inciso c

*“A los empleados públicos de carrera de las entidades del nivel territorial: departamentos, Distrito Capital, distritos y municipios y sus entes descentralizados”*



La Empresa acoge su planta de personal, aprobada mediante Resolución n° 009 de agosto 12 de 2009 por medio de la cual se organiza la estructura orgánica de la empresa de servicios públicos de Fusagasugá de acuerdo a lo dispuesto en el decreto ley 75 de 2005 para componerla por 223 empleados, con perfiles especificados en el Profesiograma de la Empresa, y necesarios para la atención de la población, con la siguiente disposición de funcionarios:

EMPLEADOS OFICIALES

No.	DENOMINACIÓN	No. DE CARGOS
1	TECNICO	7
2	SUPERVISOR	4
3	AUXILIAR DE ESTADÍSTICA	1
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17
5	MENSAJERO	1
6	CONDUCTOR C2	14
7	AUXILIAR DE LABORATORIO	4
8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE APOYO	2
9	CONDUCTOR C1	2
10	LECTOR	8
11	OPERARIO DE AGUAS	60
12	COORDINADORA DE SERVICIOS GENERALES	1
13	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4
14	AUXILIAR DE VISITAS	7
15	AUXILIAR DE COMBUSTIBLE	1
16	OPERARIO DE AFORO	1
17	OPERARIO DE ASEO	62
<b>TOTAL</b>		<b>196</b>

CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

No.	DENOMINACIÓN	No. DE CARGOS
1	GERENTE	1
2	JEFE OFICINA JURIDICA	1
3	JEFE DE DIVISION	10
4	TESORERO	1
5	JEFE DE CARTERA	1
6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	11
7	ALMACENISTA	1
8	ASISTENTE DE GERENCIA	1
		<b>27</b>

**TOTAL FUNCIONARIOS 223**

Y con las siguientes resoluciones para actualización y adopción de Planta y Manual de actividades:

Resolución de Junta Directiva N° 004 de 25 de enero de 2016 Por el cual se actualiza el manual específico de funciones y competencias laborales perfiles y requisitos para los empleos de libre Nombramiento y Remoción de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSEFUSA E.S.P.

Resolución de Junta Directiva N° 01 de 28 de febrero de 2017 Por medio de la cual se adopta la nueva planta de personal con su respectiva asignación básica para los trabajadores oficiales de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá – EMSEFUSA E.S.

Resolución de Junta Directiva N-| 02 de 28 de febrero de 2017 Por la cual se adopta Manual de Actividades, Competencias y Requisitos de los Trabajadores



NIT. 890.680.053-6  
SOMOS AUTORRETENEDORES  
RES. 0547 – 25 ENR/2002



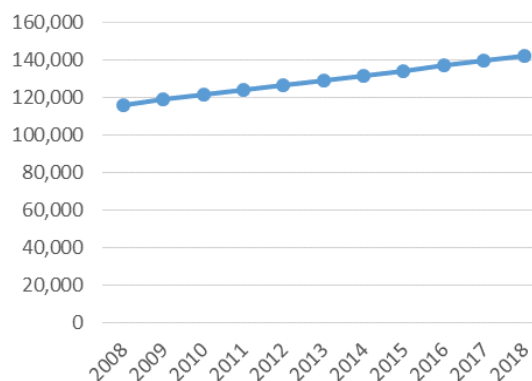
Oficiales de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá – EMSEFUSA E.S.P.

## DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES

El creciente desarrollo urbanístico de la ciudad de Fusagasugá ha causado, igualmente el incremento de población de atención.

	Año	Población	Incremento porcentual
	2008	116.398	
	2009	118.955	2,15%
	2010	121.535	2,12%
	2011	124.110	2,07%
	2012	126.691	2,04%
	2013	129.301	2,02%
	2014	131.914	1,98%
	2015	134.523	1,94%
	2016	137.164	1,93%
	2017	139.805	1,89%
	2018	142.426	1,84%
Proyección	2019	145.039	1,80%
Proyección	2020	147.631	1,76%

Estadística y Proyección DANE



Este factor ha producido que la planta de recurso humano aprobada se vea mermada para el correcto funcionamiento y cubrimiento de absentismo, reubicaciones y vacantes causadas por diferentes motivos. Ante tal eventualidad EMSEFUSA E.S.P se apoya en personal técnico y profesional como contratistas y personal temporal para el apoyo de los procesos en las diferentes divisiones que al direccionarse mediante este tipo de contratación permiten mermar la carga prestacional entrando así en concordancia con la austeridad del gasto público establecido como directriz por la Alcaldía de la ciudad y el Gobierno Nacional.

DENOMINACIÓN	No. DE CARGOS
Contratistas	38
Temporales	16
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>



NIT. 890.680.053-6  
SOMOS AUTORRETENEDORES  
RES. 0547 – 25 ENR/2002



Por otro lado, teniendo en cuenta las vacancias, asensos y absentismo la empresa da cubrimiento de los funcionarios a través de la asignación provisional de las funciones a empleados de la misma división que cumplan con el perfil del cargo vacante.

En los egresos producidos por diferentes motivos las vacantes de cargos se cubren con concursos internos de ascenso o nuevas contrataciones de funcionarios externos.

En el marco del Plan de Previsión de Recurso Humano EMSEFUSA E.S.P. realiza el diagnóstico de necesidades de personal tomando como base la normatividad vigente y las directrices proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública teniendo en cuenta los planes, programas y proyectos de las diferentes dependencias de la entidad, el plan anual de gestión y el plan operativo anual, con el fin de determinar la disponibilidad suficiente de personal para lograr el cumplimiento de los objetivos propuestos relacionados con la atención de la población.

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
ENTIDAD:	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE FUSAGASUGÁ - EMSEFUSA E.S.P			Fecha: ENERO 15 DE 2019
Diagnóstico de Necesidades	Análisis de Información sobre personal	Situación Detectada	Medida de Cobertura Propuesta	Aspectos Normativos y técnicos a tener en cuenta
Teniendo en cuenta las vacancias de funcionarios presentadas en el 2018 por las causas de: muerte, retiro y pensión, se requiere personal para la optimización en el proceso del desarrollo de las actividades a ejecutar en el área indicada.	Se requiere personal que cumpla con los requisitos de acuerdo al Manual de Actividades, Competencias y Requisitos de los Trabajadores Oficiales o Manual de Funciones Libre Nombramiento y Remoción según sea el caso, necesarios para cubrir los cargos de personal.	Necesidad de suplir la vacancia con el propósito de no debilitar la calidad en el servicio que presta.	Concurso interno y contratación de personal para cubrir el personal en vacancia.	Convencio Colectiva de trabajo 2007, Ley 142 de 1994, Título III, artículo 41
El incremento poblacional en la ciudad de Fusagasugá, ha causado que haya mayor demanda en el servicio y a la vez aumenten los procesos administrativos, creando la necesidad de apoyo en diferentes áreas de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSEFUSA E.S.P.	Se requiere personal en determinadas áreas de la Empresa para cumplir con requerimientos y coberturas de usuarios	Incremento en solicitudes de servicio que demanda mayor número de trabajadores para un buen funcionamiento con eficacia y efectividad en los diversos procesos de la Entidad.	Para dar soporte a las áreas EMSEFUSA ESP requiere apoyarse en personal contratista por prestación de servicios y temporal que soporte el incremento en la demanda y calidad del servicio.	Constitución política de Colombia Artículo 78 y 365. Ley 142 de 1994. Artículo 5, Artículo 9, Título III



NIT. 890.680.053-6  
SOMOS AUTORRETENEDORES  
RES. 0547 – 25 ENR/2002



## REFERENCIAS

- Seminario – Taller: Claves para elaborar el Plan de Acción Anual y los Planes involucrados en el Decreto 612 de 2018.
- [https://www.dane.gov.co/files/.../poblacion/...20/ProyeccionMunicipios2005\\_2020.xls](https://www.dane.gov.co/files/.../poblacion/...20/ProyeccionMunicipios2005_2020.xls)
- <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>