

RESOLUCIÓN DE GERENCIA No. 253 DE 2020
(23 de Junio)

Por la cual se ordena reanudar el conteo de términos en los procesos disciplinarios y sancionatorios laborales de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P.

EL GERENTE DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE FUSAGASUGA
EMSERFUSA E.S.P.

En uso de sus facultades constitucionales, legales, y de acuerdo con los estatutos de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá - EMSERFUSA E.S.P., que en su artículo 29 consagra como funciones del Gerente entre otras, la de representarla legalmente para todos los efectos y autorizar con su firma todos los actos, negocios y documentos que no sean de competencia de otra autoridad y,

CONSIDERANDO

Que la Ley 734 de 2002 en su artículo 2° indica que: *"Sin perjuicio del poder disciplinario preferente de la Procuraduría General de la Nación, corresponde a las oficinas de control disciplinario interno y a los funcionarios con potestad disciplinaria de las ramas, órganos y entidades del Estado, conocer de los asuntos disciplinarios contra los servidores públicos de sus dependencias. (...)"*;

Que la misma norma, en su artículo 6° dispone que: *"El sujeto disciplinable deberá ser investigado por funcionario competente y con observancia formal y material de las normas que determinen la ritualidad del proceso, en los términos de este código y de la ley que establezca la estructura y organización del Ministerio Público."*;

Que mediante Resolución No. 007 del 1 de abril de 2006, expedida por la Junta Directiva de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P., se creó la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Que mediante Resolución No. 1 de 2010 la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P., aprobó el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la misma, en el cual se señala que la Oficina de Control Disciplinario Interno tiene como objetivo principal *"Ejercer la función disciplinaria cumpliendo en todo caso los procesos establecidos en la Constitución Política, la Ley 734 de 2002 y demás normas que la aclaren, modifiquen o sustituyan."*

Que mediante Resolución de Gerencia No. 110 del 29 de febrero de 2016 se delegó en la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P., la facultad de imponer las sanciones de que trata Capítulo XVII del Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P.; aprobado mediante

Resolución No. 09 del 19 de agosto de 2010 y confirmado mediante Resolución No. 215 del 14 de febrero de 2011 expedida por el Ministerio de la Protección Social.

Que los artículos 23 y 24 de la Ley 527 de 1999, *“por medio de la cual se define y reglamenta el acceso y uso de los mensajes de datos, del comercio electrónico y de las firmas digitales, se establecen las entidades de certificación y se dictan otras disposiciones”*, regulan el tiempo de envío y recepción de mensajes de datos;

Que las condiciones de salubridad y salud pública del país con ocasión de la pandemia generada por el Covid-19, requieren promover el uso de mecanismos alternativos y complementarios para el desempeño de las funciones públicas, en especial para que el ejercicio de la función disciplinaria y sancionatoria laboral a cargo de la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P., se preste con sujeción a las normas y directrices de la autoridad sanitaria del país;

Que, ante las circunstancias actuales se expidió el **“PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MITIGAR, CONTROLAR Y REALIZAR EL ADECUADO MANEJO DE LA PANDEMIA DEL CORONAVIRUS COVID 19 EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE FUSAGASUGÁ EMSERFUSA ESP”**, y se reitera el compromiso de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá - EMSERFUSA E.S.P. de cumplir con su misión constitucional de prestar los servicios públicos de acueducto, alcantarillado y aseo, y de que se ejerzan las acciones disciplinarias y sancionatorias laborales de manera eficiente y eficaz, garantizando el debido proceso y el derecho de defensa,

Que mediante Resolución No. 252 del 23 de junio de 2020, se dispuso fijar criterios para aplicar tecnologías de la información y las Comunicaciones, al trámite de procesos disciplinarios y sancionatorios laborales de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P., por tanto, están dadas las garantías para que los sujetos procesales accedan a sus derechos de contradicción y defensa.

Que mediante Resolución de la Junta Directiva No. 004-2020 de enero 30 de 2020 y acta de posesión de la misma fecha, fue nombrado Gerente y Representante Legal de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá EMSERFUSA E.S.P., el Dr. RENÉ BALLÉN VILLAMARÍN, identificado con la cédula de ciudadanía No. 11.385.726 expedida en Fusagasugá.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

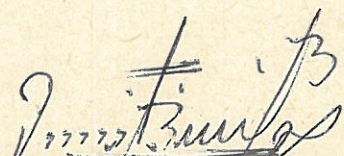
ARTÍCULO PRIMERO- REANUDAR LOS TÉRMINOS que fueron suspendidos en las actuaciones disciplinarias y sancionatorias laborales de conocimiento de la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Empresa de Servicios Públicos de Fusagasugá

EMSERFUSA E.S.P., mediante Resolución de Gerencia 168 del 17 de marzo de 2020 prorrogada mediante Resolución de Gerencia No. 189 del 1 de abril de 2020, priorizando en su trámite la aplicación y uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones, con el fin de facilitar, agilizar y permitir el acceso a los mismos, de conformidad con lo consignado en la Resolución de Gerencia No. 252 del 23 de junio de 2020.

ARTÍCULO SEGUNDO. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Fusagasugá a los veintitrés (23) días del mes de junio del año dos mil veinte (2020).



RENE BALLEÑ VILLAMARÍN
GERENTE EMSERFUSA E.S.P.

VoBo. Dr. Nicolás Alejandro Otero García - Jefe Oficina Jurídica *NAOG*

Elaboro: Dr. Anny Ortégón Garavito - Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno. *d*

